

المحتويات

الصفحة	الموضوع
٣	المقدمة
٥٩- ٦	فصل تمهيدي : مدخل الى دراسة قانون العمل
١١- ٦	المبحث الاول : تعريف قانون العمل
٦	تحديد المقصود بقانون العمل
٩	تسمية قانون العمل
٢٩- ١١	المبحث الثاني : التطور التاريخي لقانون العمل
١١	نشأة قانون العمل
١٦	تدويل قواعد قانون العمل
٢٠	نشأة وتطور قانون العمل في العراق
٢٦	منظمة العمل العربية
٤٢- ٢٩	المبحث الثالث : ذاتية قانون العمل
٢٩	مكان قانون العمل بين فروع القانون
٣٢	الصفة الامرة لقواعد قانون العمل
٣٢	اولا : صحة الاتفاق الاصلح للعامل
٣٤	ثانيا : بطلان تنازل العامل عن حقوقه
٣٧	ثالثا : سريان نصوص القانون الجديد باثر فوري
٣٨	رابعا : الحماية الجنائية لقواعد قانون العمل
٣٩	تفسير قانون العمل
٤٠	تبسيط اجراءات التقاضي في الدعاوى العمالية
٤٩- ٤٢	المبحث الرابع : مصادر قانون العمل :
٤٢	اولا : المصادر الرسمية
٤٦	ثانيا : المصادر غير الرسمية
٥٩- ٥٠	المبحث الخامس : نطاق قانون العمل
٥٠	سريان قانون العمل على العمل المأجور التابع
٥٣	استثناء الموظفين العموميين

٥٨	الاستثناء من تطبيق بعض احكام قانون العمل
٥٩	تقييم النصوص القانونية المحددة لنطاق قانون العمل
٥٩	تقسيم الدراسة
٦١	الكتاب الاول : علاقات العمل الفردية
٦٣ - ٧٤	فصل تمهيدي : تعريف عقد العمل الفردي وتمييزه
٦٣ - ٧٠	المبحث الاول : عقد العمل الفردي وعناصره
٦٣	تعريف عقد العمل
٦٥	خصائص عقد العمل
٦٦	عناصر عقد العمل
٧٠ - ٧٤	المبحث الثاني : تمييز عقد العمل عن غيره من العقود
٧٠	عقد العمل وعقد المقاولة
٧٢	عقد العمل وعقد الشركة
٧٣	عقد العمل وعقد الوكالة
٧٥ - ١٢٨	الباب الاول : انعقاد عقد العمل
٧٦ - ٨١	الفصل الاول : طرفا عقد العمل واهليتهما
٧٦	تعريف طرفي عقد العمل
٧٩	اهلية طرفي العقد
٨٢ - ١٠٢	الفصل الثاني : حرية التعاقد على العمل
٨٢ - ٨٨	المبحث الاول : القيود القائمة على اعتبارات تكافؤ الفرص
٨٣	سريان احكام التشغيل
٨٤	اجراءات التشغيل
٨٨	استثناءات
٨٩ - ٩٤	المبحث الثاني : القيود الخاصة بتشغيل الاجانب
٨٩	طلب الاجازة
٩٠	شروط منح الاجازة
٩٠	قرار منح الاجازة

الصفحة	الموضوع
٩١	مدة الاجازة وتجديدها والفاؤها
٩٢	تسهيل منح الاجازة لبعض الاشخاص
٩٣	استثناءات
٩٣	جزاء مخالفة احكام تشغيل الاجانب
٩٤ - ٩٦	المبحث الثالث : القيود القائمة على اعتبارات المصلحة العامة
٩٤	اولا : القيد المفروض في قانون الخدمة العسكرية رقم ٦٥ لسنة ١٩٦٩
٩٥	ثانيا : القيد المفروض على الاشتغال لدى جهات دولية او اجنبية
٩٦	ثالثا : القيد الخاص باستحصال موافقة الجهة التي سبق ان اشتغل العامل لديها
٩٧ - ١٠٢	المبحث الرابع : القيود القائمة على اعتبارات انسانية
٩٧	القيود الخاصة بتشغيل الاحداث
١٠٠	القيود الخاصة بتشغيل النساء
١٠٣ - ١١٠	الفصل الثالث : التراضي
١٠٣ - ١٠٦	المبحث الاول : وجود التراضي وصحته
١٠٣	توافق الارادتين
١٠٥	عدم اشتراط شكلية معينة
١٠٦	خلو الارادتين من العيوب
١٠٦ - ١١٠	المبحث الثاني : مضمون التراضي
١٠٦	التراضي على المسائل الجوهرية في العقد
١٠٧	التراضي على نوع العمل
١٠٨	التراضي على مقدار الاجر
١٠٨	التراضي على المدة
١١١ - ١٢٠	الفصل الرابع : عقد العمل قيد الاختبار
١١١	عقد العمل قيد الاختبار عقد غير بات
١١١	شرط الاختبار قد يتقرر لمصلحة احد طرفي العقد او لكليهما

الصفحة	الموضوع
١١٢	الاتفاق على شرط الاختبار
١١٣	قيود على التراضي على شرط الاختبار
١١٥	تكييف عقد العمل قيد الاختبار
١١٦	انهاء عقد العمل قيد الاختبار
١١٧	اولا : مفهوم الكفاءة في القانون العراقي
١١٨	ثانيا : تكييف الانهاء خلاف القانون
١٢٨-١٢١	الفصل الخامس : بطلان عقد العمل
١٢١	بطلان العقد وبطلان شرط في العقد
١٢١	اثار العقد الباطل
١٢٢	اثار تنفيذ العقد الباطل
١٢٤	خضوع العامل اثناء تنفيذ العقد للحماية المقررة في قانون الضمان الاجتماعي
١٢٦	استحقاق العامل الاجر عن ادائه العمل
٣١٤-١٢٩	الباب الثاني : اثار عقد العمل
١٨٠-١٣٠	الفصل الاول : التزامات العامل
١٦٠-١٣٠	المبحث الاول : مضمون التزامات العامل
١٣٠	المطلب الاول : اداء العمل وفقا لتوجيه صاحب العمل
١٣١	الفرع الاول : اداء العامل العمل المتفق عليه
١٣١	اداء العمل المتفق عليه
١٣٣	نقل العامل
١٣٥	النقل في القطاع الاشتراكي استنادا الى تقييم الكفاءة
١٣٥	الطابع الشخصي لالتزام العامل باداء العمل
١٣٨	الفرع الثاني : التزام العامل باداء العمل باخلاص وامانة
١٣٨	معنى الاخلاص والامانة
١٣٩	حرص العامل على وسائل الانتاج الموضوعة تحت تصرفه
١٤١	اجراءات تقدير التعويض عن الاتلاف

- ١٤٣- المخرج الثالث : نداء العمل وفقاً لإدارة وتوجيه صاحب العمل
- ١٤٣- حدود سلطة صاحب العمل في الإدارة والتوجيه
- ١٤٥- نظام العمل
- ١٤٦- أساس القوة للزمة لائحة العمل
- ١٤٧- المطلب الثاني : التزامات العامل يقتضي حسن النية
- ١٤٨- الالتزام بالمحافظة على أسرار العمل
- ١٤٩- التزام العامل بتطوير كفاءاته الثقافية والفنية
- ١٥٠- التزام العامل بتقديم التعاون في حالة الكوارث
- ١٥١- المطلب الثالث : الالتزام بعدم المنافسة
- ١٥١- الأصل حرية العمل
- ١٥٢- وجوب الاتفاق على عدم المنافسة
- ١٥٣- شروط الاتفاق على عدم المنافسة
- ١٥٦- أثر الاتفاق الصحيح على عدم المنافسة
- ١٥٨- المطلب الرابع : التزام العامل بشأن اختراعاته
- ١٥٨- أهمية تنظيم حقوق المخترعين
- ١٥٩- اختراع المخترع
- ١٥٩- اختراع الخدمة
- ١٦٠- اختراع العرضي
- المبحث الثاني : جزاء أخلال العامل بالتزاماته
- ١٦١-١٦٢- (سلطة صاحب العمل التأديبية)
- ١٦١- الجزاءات العامة والجزاءات التأديبية
- ١٦٥- المطلب الأول : المخالفات والجزاءات التأديبية
- ١٦٥- ماهية الخطأ التأديبي
- ١٦٦- شرعية الجزاء التأديبي
- ١٦٨- العقوبات التأديبية
- المطلب الثاني : ضمانات توقيع الجزاءات التأديبية
- ١٦٣- والرقابة عليها
- ١٦٣- من له سلطة توقيع العقوبة

١٧٤	القيد الزمني على سلطة الاتهام وتوقيع العقوبة
١٧٥	اجراءات الاتهام والتحقيق
١٧٥	كتابة قرار فرض العقوبة
١٧٥	القيود الخاصة بتعدد العقوبات وتشديدها
١٧٦	سقوط العقوبة
١٧٧	الفاء العقوبة
١٧٨	الاعتراض على العقوبة
١٧٩	رقابة القضاء على فرض العقوبات التأديبية
٣١٣-١٨١	الفصل الثاني : التزامات صاحب العمل
١٩٣-١٨٢	المبحث الاول : الالتزامات التي يقتضيها مضمون العقد
١٨٢	المطلب الاول : الالتزام بتقديم العمل للعامل
١٨٢	مضمون الالتزام بتقديم العمل للعامل
١٨٣	جزاء اخلال صاحب العمل بهذا الالتزام
١٨٥	المطلب الثاني : الالتزامات الخاصة بالانتقال والسكن والتغذية
١٨٥	الالتزام بمصروفات انتقال العامل من محل اقامته الى مكان العمل وعودته عند انتهاء العقد
١٨٨	الالتزام بتوفير وسائل انتقال خاصة
١٩٠	الالتزام بتوفير السكن والتغذية في حالات محددة
١٩٢	المطلب الثالث : الالتزام الخاص بوثائق العامل وشهادته
١٩٢	الالتزام باعطاء العامل شهادة خدمة عند انتهاء العقد
١٩٣	الالتزام برد المستندات الخاصة بالعامل
١٩٤-٢٠٧	المبحث الثاني : الالتزام برعاية شخص العامل
١٩٥	المطلب الاول : وقاية العامل من مخاطر العمل
١٩٥	الالتزام بتوفير احتياطات العمل
١٩٧	الالتزام بالرعاية الطبية

الصفحة	الموضوع
٢٠٠	المطلب الثاني : رعاية فئات خاصة من العمال
٢٠٠	الرعاية الخاصة بالعمال الاحداث
٢٠٢	الرعاية الخاصة بالنساء
٢٠٣	رعاية عمال المناجم والمقالع
٢٠٦	المطلب الثالث : احترام شخص العامل
٢٠٧-٢٦٣	المبحث الثالث : الالتزام بالتنظيم القانوني لوقت العمل
٢٠٨	المطلب الاول : تنظيم وقت العمل اليومي والاسبوعي
٢٠٨	الفرع الاول : وقت العمل اليومي
٢٠٨	القاعدة العامة
٢٠٩	استثناءات على القاعدة العامة
٢١٠	فترات تناول الطعام والراحة
٢١٢	فترات الرضاعة للنساء
٢١٣	مدة بقاء العامل في مكان العمل
٢١٥	قيود خاصة بالعمل الليلي
٢١٥	أولا : تشغيل النساء ليلا
٢١٨	ثانيا : تشغيل الاحداث ليلا
٢١٨	الفرع الثاني : <u>وقت العمل الاسبوعي</u>
٢١٨	الحق في الراحة الاسبوعية
٢٢٠	اجر يوم الراحة الاسبوعية
٢٢٢	الفرع الثالث : العمل الاضافي
٢٢٢	حالات واجراءات التشغيل الاضافي
٢٢٥	استثناء الوزارات ومنشآت القطاع الاشتراكي
٢٢٦	قيود خاصة على التشغيل الاضافي
٢٢٧	الحد الاقصى لوقت العمل الاضافي
٢٢٨	اجر العمل الاضافي
٢٣٠	التشغيل الاضافي تعويضا عن توقف العمل

- المطلب الثاني : تنظيم وقت العمل السنوي ٢٣٢
- الفرع الاول : اجازة الاعياد ٢٣٣
- الحق في اجازة الاعياد ٢٣٣
- اجر اجازة الاعياد ٢٣٤
- اجر العمل في اجازة الاعياد ٢٣٤
- الفرع الثاني : اجازة المرض ٢٣٥
- الحق في اجازة المرض ٢٣٥
- مدة الاجازة المرضية ٢٣٦
- اجر اجازة المرض ٢٣٧
- الاجازة المرضية للعمال غير المشمولين بقانون الضمان ٢٣٩
- الفرع الثالث : اجازة الولادة ٢٤٢
- الحق في اجازة الولادة ٢٤٢
- اجازة الولادة للعاملات غير المشمولات بقانون الضمان ٢٤٤
- شروط استحقاق اجازة الولادة ٢٤٥
- اجر اجازة الولادة ٢٤٦
- الفرع الرابع : الاجازة السنوية ٢٤٩
- الحق في الاجازة السنوية ٢٤٩
- مدة الاجازة السنوية ٢٤٩
- عدم احتساب العطلات الرسمية ضمن الاجازة السنوية ٢٥١
- تنظيم كيفية الحصول على الاجازة السنوية ٢٥٢
- موعد التمتع بالاجازة ٢٥٢
- تجزئة الاجازة السنوية وتدويرها ٢٥٣
- اثر انقضاء سنة الاستحقاق على الحق في الاجازة السنوية ٢٥٤
- اجر الاجازة السنوية ٢٥٨
- اشتغال العامل اثناء الاجازة السنوية لدى صاحب عمل اخر ٢٥٩

٢٦٠	اثر انتهاء العقد على الحق في الاجازة
٢٦١	الاجازات المتراكمة
٢٦٢	حق ورثة العامل في اجر اجازاته
٢٦٤-٢١٤	المبحث الرابع : الالتزام بقواعد النظام القانوني للاجر
٢٦٥	المطلب الاول : تعريف الاجر وتحديد مكوناته
٢٦٥	اهمية تعريف الاجر
٢٦٦	تعريف الاجر
٢٦٨	مكونات الاجر
٢٦٩	التمييز بين متممات الاجر والتعويض
٢٦٩	اولا : المخصصات التي تعتبر من متممات الاجر
٢٧٠	ثانيا : المخصصات التي ليست لها طبيعة الاجر
٢٧١	التمييز بين متممات الاجر والتبرعات
٢٧٢	اولا : المنحة
٢٧٤	ثانيا : المكافاة
٢٧٤	ثالثا : الوهبة
٢٧٧	اختلاف طريقة حساب الاجر ونوعه
٢٧٩	المطلب الثاني : القواعد المنظمة لتحديد الاجر
٢٧٩	تدخل الدولة في تحديد الاجر
٢٧٩	الفرع الاول : تدخل الدولة في تحديد الاجر في العراق
٢٧٩	عرض تاريخي
٢٨١	تدخل الدولة في تحديد الاجور في ظل القانون الحالي
٢٨٦	الفرع الثاني : القواعد المحددة للاجر في العراق
٢٨٦	تعدد القواعد
٢٨٨	القواعد المحددة للحد الأدنى للاجور
٢٨٩	القواعد المحددة للحد الأعلى للاجور
٢٨٩	القواعد المحددة لحد أدنى وأعلى للاجور
٢٩٠	القواعد المحددة لحد واحد للاجر
٢٩١	تقييد القواعد المتقدمة لارادة المتعاقدين
٢٩١	القواعد المقررة للزيادة السنوية

٢٩٢	ملاحظاتنا على التنظيم القانوني لمقدار الاجر
٢٩٣	المطلب الثالث : النظام القانوني لدين الاجر
٢٩٣	حماية دين الاجر
٢٩٤	الفرع الاول : القواعد المنظمة للوفاء بالاجر
٢٩٤	اهلية قبض الاجر
٢٩٥	وسيلة الوفاء
٢٩٧	الوفاء الدوري بالاجر
٣٠٠	مكان الوفاء وزمانه
٣٠١	اثبات الوفاء بالاجر
٣٠٢	ضمانات الوفاء بالاجر
٣٠٢	اولا : الامتياز العام للاجور
	ثانيا : ضمانات خاصة لعمال المقاول والمقاول
٣٠٤	من الباطن
٣٠٥	الفرع الثاني : ضمان جزء من الاجر للانفاق
٣٠٥	تقييد المقاصة بين ديون صاحب العمل والاجر
٣٠٨	تقييد الحجز على الاجر
٣١١	تقييد حوالة الحق في الاجر
	اقتطاع اشتراكات الضمان الاجتماعي والعضوية
٣١٣	النقابية
٣١٤-٣٩٦	الباب الثالث : وقف العقد وانتهائه
٣١٤	التفرقة بين وقف العقد وانتهائه
٣١٧-٣٥٣	الفصل الاول : دور الارادة في وقف العقد وانتهائه
٣١٨-٣٢٢	المبحث الاول : وقف العقد وانتهائه باتفاق الارادتين
٣١٨	وقف العقد الاتفاقي
٣١٩	انهاء العقد اتفاقا
٣٢٣-٣٢٦	المبحث الثاني : انتهاء العقد بارادة العامل المنفردة
	تعلق حق العامل في انتهاء العقد بالارادة
٣٢٣	المنفردة بالنظام العام

	شرط الاخطار
٢٢٣	التر توجيه الاخطار
٢٢٥	جزاء مخالفة قواعد الاخطار
٢٢٥	
	المبحث الثالث : فسخ العقد بالارادة المفردة لكل من طرفي العقد
٢٥٢-٢٢٦	
٢٢٨	المطلب الاول : فسخ العقد من جانب صاحب العمل
	تحديد المشرع حالات فسخ العقد في المادة ٣٤ من القانون
٢٢٨	
	اولا : انتحال العامل شخصية كاذبة ، واعتماده في الحصول على العمل على وثائق مزورة
٢٢٨	
	ثانيا : ارتكاب العامل خطأ جسيما نشأت عنه خسارة فادحة
٢٣٠	
	ثالثا : اخلال العامل بالتعليمات المتعلقة بسلامة العمال ومقر العمل
٢٣١	
٢٣٣	رابعا : الضياع بدون سبب مشروع
٢٣٩	خامسا : افشاء العامل اسرار المهنة او العمل
	سادسا : وجود العامل اكثر من مرة اثناء العمل في حالة سكر او متأثرا بما تعاطاه من مخدرات
٢٣٩	
	سابعا : ارتكاب العامل جريمة اثناء العمل بحق احد ممثلي الادارة او صاحب العمل
٢٤٢	
	ثامنا : الحكم نهائيا على العامل بجنحة او جنابة مخلة بالشرف
٢٤٤	
٢٤٦	المطلب الثاني : فسخ العقد من جانب العامل
	النص على حالات الفسخ في القانون ونطاقه
٢٤٦	حالات الفسخ وفقا للمادة ٣٥ من القانون
٢٥٠	الجزاء المدني والجنائي
	الاستثناء الخاص بعمال الدولة والقطاع الاشتراكي
٢٥١	
٢٧٨-٢٥٤	الفصل الثاني : اثر استحالة التنفيذ على العقد
٢٥٤	الاستحالة المؤقتة والاستحالة النهائية

الصفحة	الموضوع
٣٧٣-٣٥٨	المبحث الاول : وقف العقد نتيجة استحالة التنفيذ المؤقتة
٣٥٨	المطلب الاول : استحالة او صعوبة التنفيذ مؤقتا من جانب العامل
٣٥٨	المرض قصير المدة
٣٦٠	الخدمة العسكرية
٣٦٣	التفرغ النقابي
٣٦٥	توقيف العامل
٣٦٧	الوقف الاحتياطي
٣٦٩	التحاق العاملة المتزوجة بزوجها خارج العراق
٣٧٠	المطلب الثاني : استحالة التنفيذ مؤقتا من جانب صاحب العمل
٣٧٠	ارتباط الاستحالة بالمنشأة
٣٧١	التوقف المؤقت للمنشأة بسبب خطأ صاحب العمل
٣٧٨-٣٧٣	المبحث الثاني : انفساخ العقد لاستحالة التنفيذ نهائيا
٣٧٣	المطلب الاول : استحالة التنفيذ نهائيا من جانب العامل
٣٧٣	وفاة العامل
٣٧٤	مرض العامل
٣٧٥	العجز
٣٧٧	المطلب الثاني : استحالة التنفيذ نهائيا من جانب صاحب العمل
٣٧٧	وفاة صاحب العمل
٣٧٨	انفساخ العقد لاجل انقضاء المنشأة الراجع الى قوة القاهرة
٣٩٢-٣٧٩	الفصل الثالث : انتهاء العقد بعد استحصال موافقة جهة محددة قانونا
٣٨٦-٣٧٩	المبحث الاول : الانهاء بعد الحصول على موافقة ادارية
٣٧٩	بلوغ العامل سنا معينة
٣٨١	تقليص حجم العمل
٣٨٣	توقف المشروع نهائيا بإرادة صاحب العمل

٣٨٥	الدعاوى التي تؤدي الى توقف العمل
٣٨٦-٣٩٢	المبحث الثاني : الانهاء عن طريق لجان انهاء الخدمة
٣٨٦	تشكيل لجان انهاء الخدمة
٣٨٧	اختصاص لجان انهاء الخدمة
٣٨٨	اجراءات انهاء الخدمة عن طريق اللجان
٣٨٨	اولا : طلب انهاء الخدمة
٣٨٩	ثانيا : اجتماعات اللجنة
٣٩٠	ثالثا : النظر في الطلب امام اللجنة
٣٩١	رابعا : الطعن في قرار اللجنة
٣٩٣-٣٩٦	الفصل الرابع : انتهاء عقد العمل محدد المدة
٣٩٣	العقد محدد المدة في القانون المدني
٣٩٣	العقد محدد المدة في قانون العمل
٣٩٥	انتهاء عقد العمل محدد المدة
٣٩٥	اولا : انتهاء العقد محدد المدة للاسباب التي ينتهي بها العقد غير محدد المدة
٣٩٥	ثانيا : عدم جواز الانهاء بالارادة المنفردة
٣٩٦	ثالثا : انتهاء العقد بانتهاء مدته
٣٩٧	مراجع الكتاب
٤٠٣	محتويات الكتاب